

NOTULEN van de zitting van de Gemeenteraad  
van dinsdag, 26 januari 2010 - 20.00 uur

---

**Aanwezig:**

**Voorzitter:**

Stanny Tuyteleers

**Schepenen:**

Chris Van Craen, Harry Debrabandere, Nicole Muyshondt,  
Patrick Mariën, Armand De Baets

**Raadsleden:**

Lodewijk Corten, Johan Verreyt, Monique Van Den Brande,  
Dirk Sterckx, Geert Conaerts, Hans Vandenbulcke, Lutgarde  
Van Loon, Walter Verhoeven, Marc Swaelen, Els Madereel,  
Ilse Todts, Ceulemans Francesca, Christiane Richards

**Secretaris:**

An Romeyns

**Afwezig met kennisgeving:**

**Raadslid:**

Geert Vandendriessche

---

**OPENBARE ZITTING:**

De burgemeester-voorzitter opent de zitting om 20.00 uur. Hij verontschuldigt Geert Vandendriessche.

De notulen van vorige zitting worden goedgekeurd.

**Stanny Tuyteleers**

*Secretariaat*

**0.1 Personeel: aanpassing van de formatie**

De burgemeester leidt dit punt in en geeft het woord aan de gemeentesecretaris die toelichting geeft en antwoordt op de verschillende vragen en opmerkingen.

Geert Conaerts (SP.A-SLP-GROEN) vindt de aanpassing van de formatie, zoals toegelicht in het bijgevoegd dossier zeer goed. Toch heeft hij het gevoel dat de globale visie op het personeel wat verloren gaat door een ad hoc invulling. Vooral de invulling van het managementteam vertoont momenteel nog een onevenwicht.

De secretaris verduidelijkt dat de aanpassing die nu voorligt, het gevolg is van het ontslag van de cultuurbeleidscoördinator. In 2007 is er wel een personeelsplan opgesteld dat, rekening houdend met de financiële mogelijkheden van de gemeente, de toekomstige personeelsformatie in verschillende fasen uittekent voor de komende jaren.

**Voorgeschiedenis**

- De gemeenteraad keurde de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel (RPR) van Lint goed in zitting van 16 december 2008.
- In dezelfde zitting van 16 december 2008 werd in uitvoering van het meerjarenplan personeel 2009-2012 de aanpassing van de formatie, eerste fase goedgekeurd. Dit gemeenteraadsbesluit werd, op vraag van de hogere overheid, bijkomend toegelicht en vervolledigd door het gemeenteraadsbesluit van 12 maart 2009.
- De gemeenteraad keurde in zitting van 29 september 2009 de aanpassing van de formatie goed. Hierbij werd de functie van coördinator BKO uitgebreid van 19/38 naar 29/38 en werd de functie van geschoold techniek in OC De Witte Merel geschrapt.

- Brief van 3 december 2009 van Jan De Vocht, cultuurbeleidscoördinator, waarbij hij zijn ontslag indient.
- Gemeenteraadsbesluit van 26 januari 2010 in verband met de aanpassingen van de RPR.

### **Feiten en context**

- De tweede fase van de meerjarenplanning personeel wordt momenteel verder voorbereid. Bij de verdere aanpassing van de formatie zal rekening worden gehouden met de bevindingen en resultaten van het traject competentie management.
- In het gemeenschapscentrum De Witte Merel is er door het ontslag van de cultuurbeleidscoördinator een acuut probleem ontstaan. In uitvoering van het decreet lokaal cultuurbeleid is het in dienst hebben van een cultuurbeleidscoördinator immers de voorwaarde voor subsidiëring van de werking van OC De Witte Merel. De coördinator moet dan ook zo vlug mogelijk worden vervangen.
- Gelet op de mogelijkheid, voorzien in bovenvermeld decreet en het feit dat uit de werking van De Witte Merel blijkt dat een coördinerende leidinggevende een belangrijke meerwaarde kan geven in ons gemeenschapscentrum, is een aanpassing van de formatie in die zin niet enkel wenselijk, maar ook noodzakelijk.
- De aanpassing van de formatie wordt besproken in het bijzonder onderhandelings- en overlegcomité van 18 januari 2010 met opmaak van een protocol en wordt aansluitend op 26 januari 2010 ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad.

### **Juridische grond**

- Artikel 87 van het Gemeentedecreet bepaalt dat de gemeentesecretaris, in overleg met het MAT, het voorontwerp van personeelsformatie, organogram en rechtspositieregeling opstelt.
- Artikel 103 van het Gemeentedecreet bepaalt dat de gemeenteraad de personeelsformatie vaststelt.
- Het decreet lokaal cultuurbeleid, m.b. art. 21 en 22, bepaalt specifiek de voorwaarden om in aanmerking te komen voor subsidie voor de uitvoering van het cultuurbeleidsplan

### **Adviezen**

- Gunstig advies van het MAT

### **Argumentatie**

- Op basis van:
  - de regelgeving, meer in het bijzonder vanuit het decreet lokaal cultuurbeleid
  - het concreet gegeven dat in De Witte Merel rekening moet worden gehouden met de invulling van een coördinerende en leidinggevende functie
  - de wil om verder te onderzoeken hoe (vrijetijdsdiensten) meer kunnen samenwerken op het terrein (cfr. beleidsnota, SD 12)
  - hoe men in het kader van de beleidsplanning (geleidelijk) kan groeien naar een integraal beleid of, verder nog, naar de opmaak van een vrijetijdsplan

- het gegeven dat, na reorganisatie van de dienst, met oog voor verschuiving van taken, het herdefiniëren van verantwoordelijkheden én de mogelijkheid tot delegeren van welomschreven opdrachten, een verdere evolutie in de functie, met o.a. meer doorgedreven uitvoering van de cultuurgebonden en coördinerende taken in het vooruitzicht wordt gesteld.
- worden:
  - de functies van cultuurbeleidscoördinator Bv en cultuurfunctionaris-directeur Bv in uitdovend kader geplaatst en, na invulling van de nieuwe functie, vervangen door de functie van cultuurbeleidscoördinator-directeur, tevens coördinerend stafmedewerker vrije tijd op A-niveau.
- De keuze voor een A-niveau sluit aan bij de verantwoordelijkheden, de functie-inhoud en het gelijkaardig niveau van de andere vertegenwoordigers in het MAT.
- Concreet betekent dit dat in deze functie cultuurbeleidscoördinator, directeur van het gemeenschapscentrum en coördinatie vrijetijdsdiensten moeten worden gekoppeld.
- **Opmerking:** Er moet zeker rekening worden gehouden met een correcte onderbouwd takenpakket voor de medewerkers dat, in samenwerking met de nieuw aan te werven cultuurbeleidscoördinator-directeur, in het kader van het traject competentie management verder moet worden uitgewerkt in de loop van 2010.

### Financiële weerslag

- De financiële haalbaarheid blijkt uit het motiveringsdossier. De reeds bestaande financiële kost vermindert.

### BESLUIT: met algemene stemmen.

Artikel 1 De gemeenteraad stelt de nieuwe personeelsformatie van het administratief, het personeel buitenschoolse kinderopvang, het technisch, arbeiders-, het bibliotheekpersoneel en het personeel van het gemeenschapscentrum De Witte Merel vast als volgt:

Functie – rang	Statutair graad	VT	Contractueel Graad
Gemeentesecretaris	klasse 2	1 VT	
financieel beheerder	klasse 2	1 VT	
<b>STAF/ID</b>			
Stafmedewerker	A1a-A3a	1 VT	
<b>* Secretariaat/archief</b>			
<b>* ICT/communicatie</b>			
Informatieambtenaar	B1-B3	1 VT	
Deskundige ICT		1 VT	B1-B3
<b>*Personeel</b>			
administratief medewerker personeel	C1-C3	1 VT	

<b>* Burgerzaken</b>			
administratief hoofdmedewerker	C4-C5	1 VT	
administratief medewerker	C1-C3	1 VT	
administratief medewerker	C1-C3	1 VT	
administratief medewerker		0,5 VT	C1-C3
<b>* Financiën</b>			
boekhouder	B1-B3	1 VT	
administratief medewerker	C1-C3	1 VT	
<b>VT/WELZIJN/ONDERWIJS</b>			
<i>Coördinerend Stafmedewerker VT (1)</i>			
<b>* CBC/OC De Witte Merel/Academie</b>			
<b>cultuurbeleidscoördinator-dir. (1)</b>	<b>A1a-A3a</b>	<b>1 VT</b>	
cultuurfunctionaris-directeur (uitdovend)	B1-B3	1 VT	
cultuurfunctionaris	C1-C3	1 VT	
administratief medewerker	C1-C3	1 VT	
cultuurbeleidscoördinator (uitdovend)	B1-B3	1 VT	
<b>* Bibliotheek</b>			
Bibliothecaris	B1-B3	1 VT	
12/38 bibliotheekassistent	C1-C3	0,32 VT	
10/38 bibliotheekassistent	C1-C3	0,31 VT	
4,5/38 administratief assistent	D1-D3	0,12 VT	
<b>* Sport- en jeugd</b>			
Sportgekwificeerd ambtenaar		0,5 VT	B1-B3
<b>* Welzijn</b>			
Coördinator BKO	B1-B3	0,76VT	
<b>* Onderwijs</b>			
- 10 u taakleraar			(RC141)
- 4 u leraar lichamelijke opvoeding			(RC141)
<b>TECHNIEK/PLANNING</b>			
Stedenbouwkundige	C4-C5	1 VT	
Milieuambtenaar	B1-B3	1 VT	
administratief medewerker	C1-C3	1 VT	
<b>*Werken/onderhoud</b>			
controleur van werken	C1-C3	1 VT	
technisch hoofdmedewerker	C4-C5	1 VT	
technisch medewerker	C1-C3	1 VT	
ploegbaas	D4	2 VT	

6 geschoolde arbeiders	D1-D3	6 VT	
schoonmaak bib (subs) (*)		0,33 VT	E1-E3
schoonmaak (totaal alle diensten) (*)		4,35 VT	E1-E3
<b>*Veiligheid/Preventie</b>			
<b>Rampenplanning/preventie</b>			
<b>Gemeenschapswacht</b>			
Gemeenschapswacht	D1-D3	1 VT	
<b>* Jobstudenten</b>			
- 5 jobstudenten			E1
<b>* Sociale Maribel</b>			
Bibliotheekassistent		0,33 VT	C1-C3
<b>* Startbanen</b>			
Geoefend arbeider		1 VT	E1-E3

(\*) allemaal contracten van onbepaalde duur, in overeenstemming met artikel 104, §2, 5° van het Gemeentedecreet

(1) cbc-dir., tevens coördinerend stafmedewerker VT, lid van het MAT

Artikel 2 Dit dossier wordt aan de toezichthoudende overheid overgemaakt.

### Personeelsdienst

## **0.2 Wijzigingen Rechtspositieregeling**

**De burgemeester leidt dit punt in en geeft het woord aan de secretaris die toelichting geeft.**

### **Voorgeschiedenis**

- Gemeenteraadsbesluit van 16 december 2008 waarin rechtspositieregeling is goedgekeurd.

### **Feiten en context**

- Wegens de moeilijke financiële situatie waarin de gemeente zich bevindt, wijzigt de regeling tussenkomst hospitalisatieverzekering.
- Ouderschapsverlof kan genomen worden tem een kind 12 jaar is.
- Omstandigheidsverlof naar aanleiding van de geboorte van het kind, kunnen de partners 10 dagen omstandigheidsverlof opnemen binnen de 4 maanden volgend op de bevalling.
- Invoering van de weddeschaal D5 (in functionele loopbaan D4-D5).

### **Juridische grond**

- KB van 27 maart 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van ouderschapsverlof
- Programmawet van 22 december van 22 december (BS 29 december 2008)

## **Advies**

- De te wijzigen punten worden besproken op het vakbondsoverleg 18 januari 2010.

## **Argumentatie**

- De gewijzigde wetgeving betreffende omstandigheidsverlof en ouderschapsverlof maakt een aanpassing van de rechtspositieregeling noodzakelijk.
- De financiële toestand van de gemeente leidt tot verschillende maatregelen o.m. een wijziging van de tussenkomst in de hospitalisatieverzekering. Ook deze wijziging moet opgenomen worden in de rechtspositieregeling.
- Het sectoraal akkoord 2008-2013 voorziet de invoering van weddeschaal D5. Ook deze aanvulling wordt reeds voorzien in de rechtspositieregeling. De verdere voorbereiding van dit dossier gebeurt in de loop van de volgende maanden.

## **BESLUIT: met algemene stemmen.**

- Artikel 1      Rechtspositieregeling wordt als volgt gewijzigd:  
                  Artikelen 3, 120, 133, en 180 invoering weddenschaal D5 (in functionele loopbaan D4-D5  
                  Artikel 245, wijziging van de hospitalisatieverzekering. Bijdrage van 50% voor de kinderen jonger dan 25 jaar, inwonende partners van de actieve werknemer en de gepensioneerde personeelsleden. De inwonende kinderen vanaf 25 jaar en ouder betalen 100%.  
                  Artikel 284, omstandigheidsverlof, n.a.v. de geboorte van het kind kunnen de partners 10 dagen omstandigheidsverlof opnemen binnen de 4 maanden volgend op de bevalling.  
                  Artikel 288, het personeelslid heeft recht op ouderschapsverlof tot het kind 12 jaar wordt.

## **Armand De Baets**

### **5.1   Objectief sociale koopwoningen en sociale kavels, streefcijfer 2020 - voorstel aan de deputatie**

**De burgemeester leidt dit punt in. Hij geeft het woord aan schepen van wonen en OCMW-voorzitter Armand De Baets die uitgebreid toelichting geeft en antwoordt op de verschillende vragen en opmerkingen.**

## **Voorgeschiedenis**

- Algemene beleidsverklaring CD&V-NVA/Open VLD-coalitie.
- Gemeenteraadsbesluit van 25 november 2008 over de organisatie van het lokaal woonoverleg.
- Beleidsnota 2010 (bijlage van het budget 2010) van 15 december 2009.

## **Feiten en context**

- Brief van de Deputatie Antwerpen van 28 september 2009 met voorstel van tegen 2020 te realiseren sociale koopwoningen en sociale kavels.
- Lokaal woonoverleg 6 januari 2010.
- Brief sociale huisvestingsmaatschappij "De Ideale Woning" van 11 januari 2010.

## **Juridische grond**

- Decreet van 27 maart 2009 betreffende het grond- en pandenbeleid.

## **Argumentatie**

- Het gemeentelijk woonoverleg heeft op 6 januari 2010 inzake sociale koopwoningen en sociale kavels volgend voorstel geformuleerd:  
Tegen 2020 wordt via SHM gestreefd naar de realisatie van 30 sociale koopwoningen en 1 sociale kavel.  
Immers, in een voorstudie van VMSW werd, in overleg met de sociale huisvestingsmaatschappij "De Ideale Woning", afgesproken dat 30 sociale koopwoningen zouden gerealiseerd worden d.i. 10 meer dan in het voorstel van verdeling door de deputatie.  
Op deze wijze wordt in de gemeente opnieuw een ernstige inspanning geleverd voor sociale woningen. Immers vóór de periode waarop de nulmeting betrekking heeft, werden reeds 84 sociale koopwoningen gerealiseerd.

## **BESLUIT: met algemene stemmen.**

Artikel 1 De gemeenteraad adviseert de deputatie dat tegen 2020 via SHM gestreefd wordt naar de realisatie van 30 sociale koopwoningen en via de gemeente 1 sociale kavel.

## **VLAAMS BELANG-fractie**

**T.1 Toegevoegd punt door fractie Vlaams Belang: "Toelating verlenen aan het Lintse Davidsfonds om een gedenkplaat te mogen aanbrengen aan de gevel van de Lintse pastorie ter ere van Z.E.H. Jac Pijl, pastoor te Lint van 1969 tot 1983".**

Vraag van 19 januari 2010 van de fractie Vlaams Belang om een punt te willen toevoegen aan de agenda van de gemeenteraad van dinsdag 26 januari 2010.

**Hans Vandenbulcke verwijst naar en geeft toelichting bij de verantwoordingsnota die aan de raad werd bezorgd.**

**Hij situeert de vraag van het Davidsfonds. Begin november vroeg het Davidsfonds, afdeling Lint aan het college van burgemeester en schepenen toelating om aan de voorgevel van de pastorie een gedenkplaat te mogen aanbrengen ter ere van Z.E.H. Jac Pijl, pastoor van 1969 tot 1983. Het college weigerde in te gaan op deze vraag. Vlaams Belang wil via dit bijkomend punt op de agenda van de gemeenteraad aan het college vragen om zijn mening te herzien. Ondertussen heeft hij via de burgemeester vernomen dat het college dit dossier terug geagendeerd heeft voor de volgende zitting.**

**Vlaams Belang wil het resultaat van deze bespreking afwachten vooraleer verdere actie via de gemeenteraad te ondernemen.**

De burgemeester-voorzitter sluit de zitting.

An Romeyns  
Secretaris

Stanny Tuyteleers  
Burgemeester-voorzitter